

Aanstelling LIO-ers

LIO-ers mogen worden ingezet voor het vervullen van vacatureruimte, omdat zij door middel van een assessment hebben aangetoond dat zij bekwaam zijn om zelfstandig lessen te verzorgen. LIO-ers kunnen worden ingezet voor twee soorten vacatures:

- sprokkelvacatures,
- reguliere vacatures

1 Sprokkelvacatures

Jaarlijks kunnen scholen beperkte formatie vrijmaken die interessant is voor LIO-ers. Deze uren kunnen veelal niet bij zittende docenten, middels uitbreiding van hun aanstelling, ondergebracht worden. Door resturen toe te delen aan LIO-ers bevordert de school bovendien de band tussen de student en de regio oostelijk West-Friesland.

Deze 'sprokkeluren' worden rechtspositioneel door middel van een 'leerarbeidsovereenkomst leraar in opleiding' (bijlage 2 CAO-VO) afgekaderd en hebben geen verplichting voor het schooljaar daarop tot gevolg.

De inschaling is conform de CAO en is 50% van LD-1, naar rato van een normbetrekking. Het uitgangspunt is dat de sprokkelvacature maximaal 0,30 fte bedraagt.

2 Reguliere vacatures

Buiten de sprokkelvacature kan een LIO-er ook in aanmerking komen voor het vervullen van een reguliere vacature. Bij het invullen van reguliere vacatures gaat het om een werving- en selectieprocedure waarin een LIO-er benoemd kan worden. In de praktijk zal het gaan om het invullen van tekortvakken, maar dat hoeft niet per se het geval te zijn. Dit betekent dat de LIO-er als personeelslid in het begeleiding- en beoordelingstraject wordt opgenomen om te kunnen vaststellen of na een jaar het dienstverband kan worden gecontinueerd. De beoordeling na een jaar moet uiteraard parallel lopen met het ontwikkelingstraject dat noodzakelijk is voor het behalen van de bevoegdheid.

Mocht een LIO-er aangesteld worden in een reguliere vacature, dan wordt de LIO-er direct in schaal LB-1 benoemd. Om de LIO-er ook voldoende tijd te laten behouden voor het behalen van de onderwijsbevoegdheid, wordt aanbevolen de aanstelling tot maximaal 0,50 fte te beperken.

Om te waarborgen dat deze LIO-er zijn bevoegdheid behaalt, ontvangt deze, naast de akte van aanstelling een aanstellingsbrief met voorwaarden en wordt een tripartiete overeenkomst afgesloten tussen de student, het opleidingsinstituut en de onderwijsinstelling.

Voor de volledig tekst klikt u [hier](#) voor het document 'Arbeidsvoorwaarden en honorering studenten, duale studenten, LIO-ers en zij-instromers'.